

Экономика в социальной сфере

Самостоятельная работа по дисциплине «Экономика». Карточку можно сохранить и запросить в приоритетную проверку.

Эта версия заново собрана из разрешённого текста. Исходные свойства Office, комментарии, исправления, вложения, изображения и внешние связи в неё не переносились.

Текст материала

□ **САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ**
**«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
ПСИХОЛОГИИ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ»**
(СПбГИПСР)

КАФЕДРА ПРИКЛАДНОЙ ПЕДАГОГИКИ И ЛОГОПЕДИИ **ФАКУЛЬТЕТ ПСИХОЛОГО-СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Самостоятельная работа

По дисциплине «Экономика в социальной сфере»

(Ф.И.О.)

(ученая степень, должность, Ф.И.О.) Результаты выполнения СР (оценка/баллы БРС)

Подпись научного руководителя _____

Санкт-Петербург 2023г. Задание №1. Численность занятых в составе экономически активного населения – 108 млн. чел., численность безработных – 32 млн. чел. Через месяц из 108 млн. чел., имевших работу, были уволены и находятся в поисках работы – 0,3 млн. чел., 2 млн. чел. из числа официально зарегистрированных безработных прекратили поиски работы. Определить: а) начальный уровень безработицы; б) численность занятых, количество безработных и уровень безработицы через месяц.

РЕШЕНИЕ:

Уровень безработицы представляет собой удельный вес безработных среди всего состава рабочей силы. Следовательно, если численность безработных составляет 15 млн. чел., а численность рабочей силы равна $85+15=100$ млн. чел., уровень безработицы равен:
 $Уб=15/100=0,15$ (15%). Через месяц:

1) Численность занятых сократилась на количество уволенных работников:

$85 - 0,5 = 84,5$ млн. чел. 2) Численность безработных изменилась за счет лиц, потерявших работу и осуществляющих ее поиск, а также лиц, имевших ранее статус безработных и прекративших поиски работы: $15 + 0,5 = 14,5$ млн. чел.

3) Уровень безработицы:

$$Уб = 14,5 / 100 = 0,145 \text{ (14,5\%)}$$

Задание №4 Эссе на тему №6 «Эффективность управления социальной сферой» Социальная сфера – это совокупность отношений, взаимодействий и институтов, связанных с удовлетворением потребностей людей в здоровье, образовании, социальной защите, культуре и досуге. Управление социальной сферы играет важную роль в стратегическом развитии общества, поскольку благополучие населения напрямую зависит от качества оказываемых услуг. Ниже будут рассмотрены особенности эффективного управления социальной сферой. Первым шагом к эффективному управлению социальной сферой является определение приоритетных направлений деятельности. Это может быть достигнуто путем анализа социальных потребностей населения и прогнозирования изменений в них. Таким образом, государство может сосредоточить усилия тех областей, где наиболее остры потребности и где можно достичь большего социального воздействия. Следующим важным условием является развитие системы управления социальной сферой, которая включает процессы планирования, организации, контроля и оценки результатов. Эта система должна быть устойчивой, прозрачной и эффективной. Кроме того, необходимо учитывать социальные и экономические особенности регионов, чтобы гарантировать адекватные ответы на конкретные потребности и запросы населения. Третьим фактором, важным для эффективного управления социальной сферой, является финансирование. Государство должно обеспечивать финансовые ресурсы, чтобы обеспечить функционирование социальных институтов и предоставление социальных услуг на достойном уровне. Для достижения этой цели необходимо обращаться к различным источникам финансирования, таким как налоги, государственные субсидии, частные инвестиции и международные гранты. Кроме того, для эффективного управления социальной сферой важным фактором является постоянное обучение и повышение квалификации социальных учреждений. Это позволит повысить качество предоставляемых услуг и улучшить организационную культуру социальных учреждений. В заключение, эффективное управление социальной сферой зависит от комплекса факторов, включающих адекватное финансирование, развитие системы управления, обучение и повышение квалификации работников, и определение приоритетных нап

равлений деятельности. Все эти аспекты взаимосвязаны, и успешное реализация одного из них может способствовать достижению положительных результатов в других. Ключевым звеном при этом является государство, которое должно обладать ясной стратегией и готовностью к четкому и ответственному руководству данной сферы.

Используйте материал как ориентир: проверяйте источники, требования преподавателя и не сдавайте чужой текст как свой.